



PNRReady to Read

Confrontarsi e approfondire insieme le missioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

*Non c'è un mondo di ieri a cui tornare,
ma un mondo di domani
da far nascere rapidamente*



Incontro online per approfondire, commentare e confrontarsi sui punti salienti della quinta e sesta missione del PNRR, per consentire ai comuni di conoscerla ed essere pronti con politiche e progetti.

Webmeeting

martedì **20** aprile 2021 - 10⁰⁰ - 12⁰⁰

Per iscriversi **clicca qui**



READ TIME

Scenari, strategie e coerenze del PNRR

Luigi **Di Marco** segretario ASviS

Luca **Pacini** ANCI

Componenti, azioni, risorse e declinazioni territoriali

La mappa per orientarsi nelle Missioni 5 e 6

Luca **Caterino** Federsanità Anci Toscana

Infrastrutture sociali

Andrea **De Conno** Federsanità Anci Toscana

Costruzione dei sistemi territoriali

Michelangelo **Caiolfa** Federsanità Anci Toscana

QUESTION TIME

I temi e le sfide per i Comuni toscani

Aprono

Anna Maria **Celesti** Responsabile Welfare Anci Toscana e Vicesindaca di Pistoia

David **Bussagli** Responsabile Sanità Anci Toscana e Sindaco di Poggibonsi

Rapidi cambiamenti sociali

Persone che vivono e lavorano più a lungo

- Prevenzione
- Passaggio dei sistemi sanitari e di salute dall'acuzie alla cronicità

Numero crescente di nuclei familiari composti da donne singole e numero crescente di donne lavoratrici

- Bisogni educativi di bambini e bambine
- Bisogno di sostegno sociale
- Bisogni di cure per la cronicità (long term care)

Crescente bisogno di competenze innovative nel lavoro e nella società

- «Adeguamento» dei sistemi educativi (istruzione, formazione)

Esclusione sociale
impoverimento
marginalizzazione

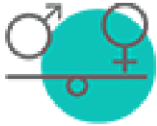
- Esclusione lavorativa
- Problemi abitativi
- Problemi di tipo educativo e di istruzione per le future generazioni
- Impatto sulla Salute



PILASTRO SOCIALE EUROPEO

1. Istruzione, formazione e apprendimento permanente

Azione correlata della Commissione: [agenda europea per le competenze](#)



2. Parità di genere

Azione correlata della Commissione: [Strategia per la parità di genere proposta sulla trasparenza retributiva](#)



3. Pari opportunità

Azione correlata della Commissione: [EU Anti-racism Action Plan 2020-2025](#)



4. Sostegno attivo all'occupazione

Azione correlata della Commissione: [pacchetto a sostegno dell'occupazione giovanile](#)
Prossima azione della Commissione: piano d'azione per il settore dell'economia sociale

CAPO I
PARI OPPORTUNITA' DI ACCESSO AL
MERCATO DEL LAVORO

PILASTRO SOCIALE EUROPEO



□

5. Occupazione flessibile e sicura

Prossima azione della Commissione: iniziativa per migliorare le condizioni di lavoro sulle piattaforme digitali



□

6. Salari

Azione correlata della Commissione: [proposta di direttiva sui salari minimi adeguati](#)



□

7. Informazioni sulle condizioni di lavoro e sulla protezione in caso di licenziamento



8. Dialogo sociale e coinvolgimento dei lavoratori



□

9. Equilibrio tra attività professionale e vita familiare



□

10. Ambiente di lavoro sano, sicuro e adeguato e protezione dei dati

CAPO II
CONDIZIONI DI LAVORO EQUE



PILASTRO SOCIALE EUROPEO

11. Assistenza all'infanzia e sostegno ai minori

Prossima azione della Commissione: garanzia europea per l'infanzia



12. Protezione sociale



13. Prestazioni di disoccupazione



14. Reddito minimo



15. Reddito e pensioni di vecchiaia



CAPO III
PROTEZIONE SOCIALE E INCLUSIONE



Missione 5: la struttura



**MISSIONE
5**
Inclusione e
coesione

M5C1
Politiche per
l'occupazione

12,6 mld

M5C2
Infrastrutture
sociali, famiglie,
comunità e
terzo settore

10,8 mld

M5C3
Intervento
speciale per la
coesione
territoriale

14,1 mld

M5C1: politiche per l'occupazione

Mission's main objectives:

Promote labour market transformation, by improving skills and achieving decent work for all (women, young people and adults)



Strengthening ALMPs

Supporting unemployed workers and workers in transition by improving the PES network and reforming Active Labour Market Policies integrating employment services with training



Promoting Upskilling and Reskilling

Supporting upskilling and reskilling pathways, through the development of skills and the National Strategic Plan for New Skills



Dual apprenticeship system

Strengthening the dual system, in order to boost the matching of education and training systems with the labour market, and the acquisition of new skills by young people



Women's empowerment

Raise the level of participation of women in the labour market, by leveraging their creative and innovative potential.



Ensuring new opportunities for young people

Increase youth employability, by promoting non-formal learning and their participation in the economic, social and cultural life of local communities.

gli obiettivi della misura

Rafforzare le politiche attive per il mercato del lavoro

Aggiornamento e sviluppo delle competenze

Apprendistato e sistema Duale

potenziamento del ruolo delle donne

assicurare nuove opportunità alle persone giovani

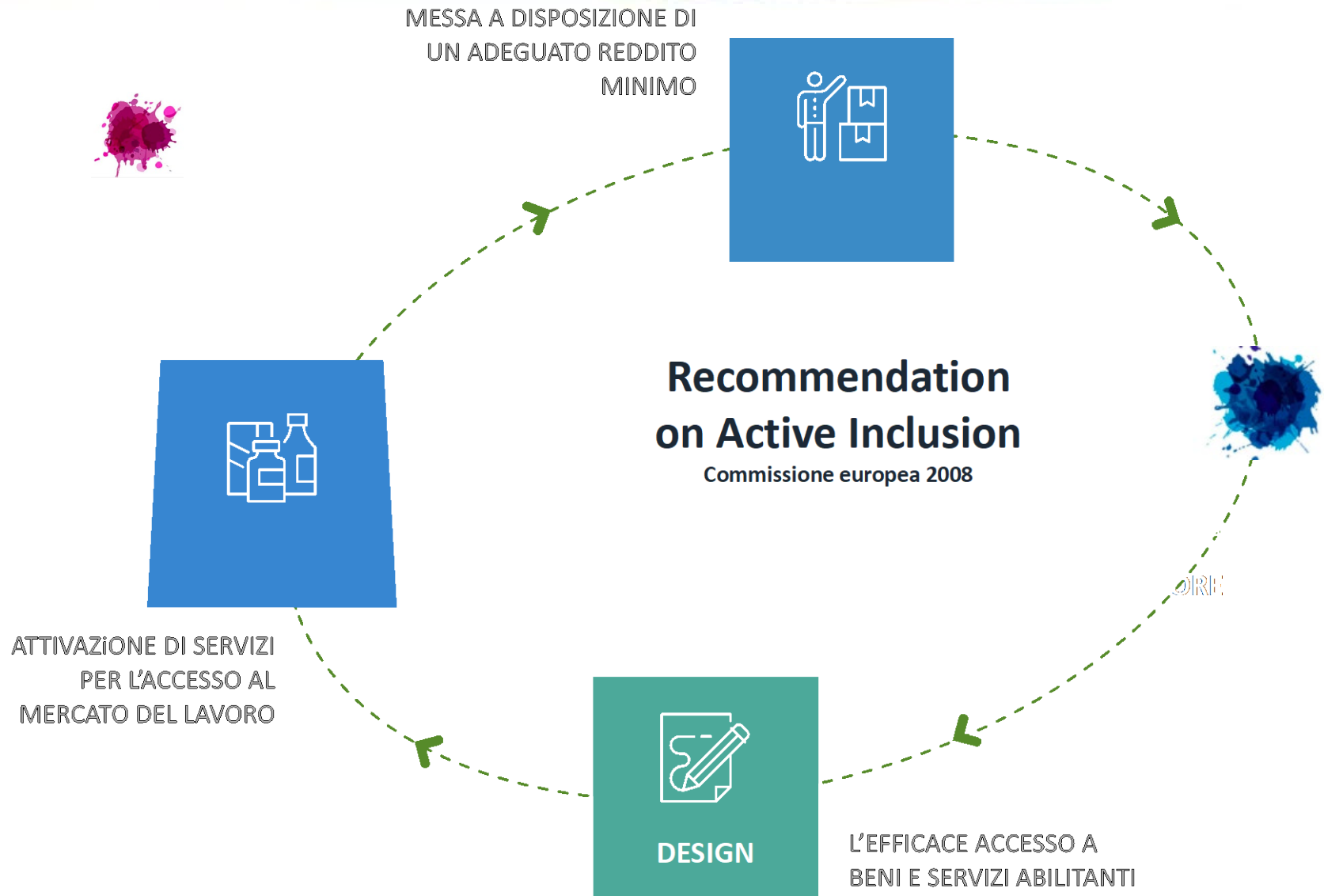


PNReady to Read

Confrontarsi e approfondire insieme le missioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza



Inclusione attiva : i tre strati fondamentali



M5C3: Intervento speciale per la coesione territoriale



M5C2: infrastrutture sociali

Obiettivi del programma

rafforzamento
dei servizi
sociali
territoriali

rafforzare il sistema
di protezione per
persone in
condizioni di
marginalità estrema

il ruolo dello
sport nei
meccanismi di
inclusione e di
integrazione

assicurare la
disponibilità di
abitazioni
convenienti di
proprietà
pubblica o
privata

Processi di
rigenerazione
urbana e
territoriale

	REACT EU	TOTALE NGEU
Servizi socio assistenziali disabilità e marginalità	0,38 €	3,83 €
infrastrutture sociali nei comuni e coinvolgimento del terzo settore	0,10 €	2,60 €
contesti di autonomia e persone con disabilità		0,50 €
prima la casa (Housing first) e Stazioni di Posta	0,28 €	0,73 €
Rigenerazione urbana e abitare sociale		6,30 €
rigenerazione urbana		3,50 €
abitare sociale		2,80 €
Sport e periferie		0,70 €
TOTALE	0,38 €	10,83 €

resilienza

infrastruttura
sociale

comunità

1) Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale

Investimento 2:
Modelli di autonomia per persone con disabilità

Investimento 3:
Prima la casa (*Housing First*) "stazioni di posta"

- MLPS DD 669/2018 - *Vita indipendente e inclusione sociale*
- L 112/2016 - *Dopo di noi*
- *Fondo Nazionale non autosuff.*
- *Linee di Indirizzo per il Contrasto alla Grave Emarginazione Adulta in Italia,*
- *Strategia persone con disabilità 2030*

2) Rigenerazione urbana e programmi di abitare sociale (*social housing*)

Investimento 4:
Rigenerazione urbana orientata alla riduzione delle situazioni di marginalizzazione e di degrado sociale

Investimento 5:
Piano Nazionale "Qualità dell'abitare".

Investment 6:
Accrescere la disponibilità di abitazioni con finalità sociale (*Social Housing*)

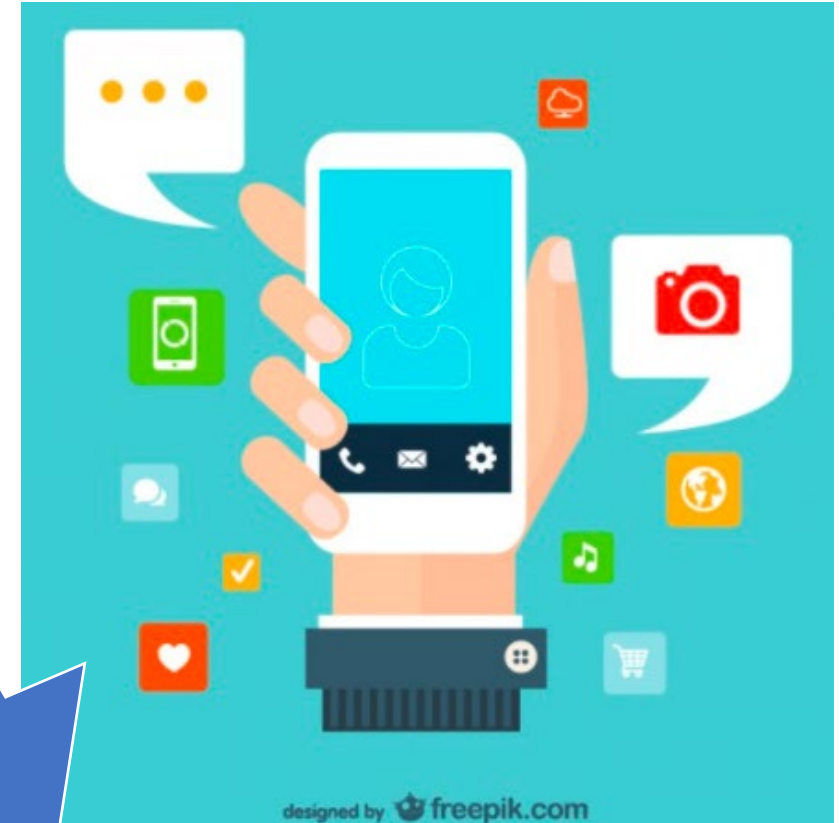
3) Sport e periferie

Investimento 7:
Sport e periferie

- Fondo per lo sport e le periferie
- DL. 185/2015
- L 9/2016

L'idea dell'infrastruttura sociale

un telefono per
telefonare ...



...una piattaforma
multiutilità

Infrastrutture sociali: una fonte



Education and lifelong learning

Health long-term care and social care

Affordable housing

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/dp074_en.pdf



Resilienza di sistema

Capacità dei sistemi di **assorbire, adattare, anticipare e trasformare** le loro pratiche quando vengono esposti a minacce o eventi avversi esterni o interni.

Capacità dei sistemi di **prevedere shock** che potrebbero comportare nuove sfide e opportunità.

La **resilienza del sistema** è quindi la capacità di trasformare pratiche e metodi operativi e mantenere comunque la capacità di controllare l'operato verso il perseguimento dei suoi obiettivi



Resilienza di Comunità: ingredienti



1. **senso di appartenenza alla comunità:** caratterizzato dall'impegno e da un senso di essere parte integrante di un sistema che fornisce supporto ed empowerment;
2. **controllo sulle situazioni:** presuppone l'esistenza di organizzazioni formali e informali che aiutino la comunità ad affrontare le crisi;
3. **sfida:** affinché la comunità possa far fronte a eventi critici è necessario che leader formali e informali riformolino gli eventi negativi, evidenziandone le opportunità;
4. **mantenere una prospettiva ottimistica:** la crisi deve essere presentata dai leader come un periodo all'interno della storia della comunità e non come la (possibile) fine della comunità, utilizzando questo momento per contribuire alla formazione di una nuova identità comunitaria;
5. **abilità e tecniche:** una comunità ha bisogno di apprendere competenze e addestrarsi sia in previsione di eventi difficili, sia per superarli una volta occorsi;
6. **valori e credenze:** la visione condivisa dalla comunità è una risorsa indispensabile per l'identità del gruppo che affronta una crisi.
7. **sostegno:** il sostegno sociale, le reti sociali e le organizzazioni di mutuo aiuto e di solidarietà sociale sono di grande importanza per la resilienza di comunità



RESILIENZA DI COMUNITA'



Grazie dell'attenzione

